

Kolektivní smlouva je lepší než zákoník práce

Podívejte se na srovnání podmínek, které zajišťuje Kolektivní smlouva BRANO a které stanoví zákoník práce. Naše KS je mnohem výhodnější.

NAROZENÍ DÍTĚTE

Kolektivní smlouva

Řeší nejen dle zákoníku práce, ale navíc zaměstnavatel poskytuje jeden den na vyřízení věci ohledně narození dítěte.

Zákoník práce

Zaměstnanci náleží náhrada na převoz do zdravotnického zařízení a volno na nezbytně nutnou dobu k tomu určenou.

STĚHOVÁNÍ

Kolektivní smlouva

Dva dny volna s náhradou mzdy na stěhování v zájmu zaměstnavatele a jeden den volna s náhradou mzdy na stěhování v zájmu zaměstnance.

Zákoník práce

Dva dny volna bez náhrady mzdy. Náhrada mzdy se poskytuje jen v případě stěhování v zájmu zaměstnavatele.

PŘÍPLATKY – NOČNÍ

Kolektivní smlouva

16, 10 pro každého zaměstnance.

Zákoník práce

10% z průměrného výdělku.

PŘÍPLATKY – ODPOLEDNÍ

Kolektivní smlouva

7, 50 pro každého zaměstnance.

Zákoník práce

Zákoník práce nemá odpolední příplatek.

PŘÍPLATKY – SOBOTA + NEDĚLE

Kolektivní smlouva

25% průměrného výdělku.

Zákoník práce

10% průměrného výdělku.

PŘÍPLATKY – NEPŘETRŽITÝ PROVOZ

Kolektivní smlouva

6, 50 za každou hodinu práce.

Zákoník práce

Zákoník práce neřeší příplatek za nepřetržitý provoz.

SENIORITA

Kolektivní smlouva

Umožňuje přeřazení na lehčí druh práce. V případě přeřazení na práci v nižším tarifním stupni, náleží zaměstnanci doplatek do výše průměrného výdělku.

Zákoník práce

Zákoník práce neřeší zaměstnance před důchodem.

PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ

Kolektivní smlouva

300 Kč každý zaměstnanec s podmínkou toho, že si šetří stejnou částku.

Zákoník práce

Neřeší.

ŽIVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

Kolektivní smlouva

500 Kč.

Zákoník práce

Neřeší.

ODMĚNA – PRACOVNÍ VÝROČÍ

Kolektivní smlouva

Odměna až do výše 9 500 Kč dle odpracovaných let.

Zákoník práce

Neřeší.

ODMĚNA – DOVRŠENÍ 50 A 60 LET VĚKU

Kolektivní smlouva

50 let – 490 Kč za každý odpracovaný rok. 60 let – 550 Kč za každý odpracovaný rok.

Zákoník práce

Neřeší.

ODMĚNA PŘI ODCHODU DO DŮCHODU

Kolektivní smlouva

600 Kč za každý odpracovaný rok.

Zákoník práce

Neřeší.

STRAVOVÁNÍ

Kolektivní smlouva

V závodní jídelně výběr ze čtyř jídel. Teplé večeře. Zaměstnanec platí 31 Kč a zaměstnavatel doplácí 34 Kč.

Zákoník práce

Zaměstnavatel musí umožnit, nikoli poskytnout, stravování. To znamená, že nemusí provozovat stravovací zařízení či jinak zajišťovat zaměstnancům jídlo.